

ACCORDO PROVINCIALE CERAMICA

Il Sind. Prov. della Ceramica della C.I.S.L. in pieno accordo col C. Direttivo Prov. dopo ampie valutazioni conseguenti alla necessità di introdurre una regolamentazione normativa economica, nei settori della lavorazione della Ceramica, ha predisposto le seguenti richieste da discutere in sede di trattative con la rappresentanza degli Industriali.

Le richieste sono state formulate in base a talune particolari e sentite esigenze dei lavoratori, migliorative rispetto al precedente accordo, innovative in funzione di nuove situazioni aziendali, e correlative a particolari aspetti del contratto di lavoro vigente.

RICHIESTE

- 1) PASTO NOTTURNO
Viene chiesto un miglioramento della indennità, e l'estensione ad altre categorie in precedenza escluse.
- 2) CONTRIBUTO SPACCIO E MENSE AZIENDALI
Migliorare la misura del contributo, e introdurre le mense aziendali.
- 3) TRATTAMENTO SPECIALE ADDETTI A LAVORAZIONI NOCIVE (Innovativo)
Per tutte le lavorazioni riconosciute nocive, disagiate e insalubri, viene chiesta una indennità in percentuale, oltre ad una riduzione dell'orario di lavoro settimanale ed il mantenimento della retribuzione in caso di passaggio a mansioni inferiori.
- 4) COMPENSO PER DISAGIO TURNI (Innovativo)
Si chiede una maggiorazione sulla paga a favore dei turnisti a compensazione dei particolari orari di lavoro a cui sono sottoposti.
- 5) ABOLIZIONE CATEGORIE SALARIALI (Innovativo)
Essendo l'attuale elezione delle mansioni distribuite in una classificazione inadeguata si chiede l'abolizione delle categorie superflue.
- 6) AVVICENDAMENTO TURNI
Viene mantenuta la norma in atto del vecchio accordo.
- 7) REGOLAMENTAZIONE DEL TIROCINIO
Si intende ridurre il periodo del tirocinio, e riordinare i passaggi secondo il nuovo inquadramento delle categorie.
- 8) ABITI DA LAVORO
Si propone un maggiore carico della spesa alle Aziende.
- 9) IGIENE E ASSISTENZA
Allargamento ad altre forme di assistenza.
- 10) PROVVIDENZE SANITARIE
Si propone una modifica in senso migliorativo, delle norme esistenti.
- 11) ADEGUAMENTO SALARIALE DEI MINORI (Innovativo)
Adeguamento salariale dei minori dai 18 ai 20 anni ai lavoratori di età superiore ai 20 della stessa mansione.

Piena osservanza dell'art. 2100 del C.C. e dell'art. 27 del C.C.N.L. con l'estensione del mancato cottimo, la partecipazione all'utile di cottimo, e l'indennità sostitutiva del cottimo.

13) FONDO INTEGRATIVO DI LICENZIAMENTO (Innovativo)

Si propone l'accantonamento di una somma annua che maturerà a favore degli operai collateralmente alle indennità di licenziamento contrattuali.

14) SETTIMANA CORTA (Innovativo)

Si intende esaminare il problema nel quadro delle nuove prospettive che si vanno affermando in questa direzione.

15) PREMI DI PRODUZIONE E LORO REGOLAMENTAZIONE

Miglioramento della misura sostanziale dei premi adeguando il livello degli stessi al livello produttivo aziendale e alla efficienza produttiva del settore.

16) DIRITTI SINDACALI (Innovativo)

Instaurazione di rapporti con le Aziende tendenti al riconoscimento delle prerogative dei Sindacati.

17) APPLICAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI (Innovativo)

Precisazione al riguardo della corretta applicazione di una serie di articoli contrattuali che formano oggetto di continue contestazioni in sede aziendale.

18) IMPIEGATI - INTERNEI (Innovativo)

Estensione a questa categoria di lavoratori dei benefici concordati nell'accordo stesso, passaggi di categoria secondo le mansioni svolte effettivamente, e anche per età, abolizione della decurtazione del 5% al primo impiego e incentivi.

L'accordo che la C.I.S.I. ha proposto rappresenta un passo avanti nei rapporti sindacali; questo dovrà essere preso per una azione tesserativa. Il nuovo accordo per la Ceramica rappresenta qualcosa di serio e importante. Le proposte formulate dalla C.I.S.I. sono state colte dalle vive attese dei ceramisti, e avanzate alle aziende, nel pieno convincimento che saranno dalle stesse valutate con serietà e obiettività, essendo impegnative sul piano sindacale.

I Sindacati ed i lavoratori Ceramisti sono pienamente consapevoli della loro linea di condotta di fronte ad un eventuale rifiuto a trattare l'accordo.

LAVORATORI E LAVORATRICI DELLA CERAMICA

L'accordo che la C.I.S.I. si propone di realizzare riguarda tutti i lavoratori ceramisti; questo dovrà impegnare per una azione tesserativa e di adesione al sindacato quella parte ancora assente tanto necessaria in questo particolare momento.

S. Il Sind. Prov. Ceramisti
C.I.S.I.

(G. Ninzoli)

2) FORME DI PRESSIONE DEL LAVORO E LORO REGOLAMENTAZIONE (Innovativo)

Si propone l'estensione del mancato cottimo, la partecipazione all'utile di cottimo, e l'indennità sostitutiva del cottimo.